กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยุคไทยแลนด์ 4.0

(องค์การบริหารตําบลดาโต๊ะ)

 การปรับวัฒนธรรมองค์การใหม่ (Cultural Change) เนื่องจากวัฒนธรรมองค์การ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยนทางวัฒนธรรมจึงเป็นการหล่อหลอมให้พนักงาน มีพฤติกรรม ในการทํางานที่ดีขึ้น ลดภาระทํางานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรตระหนัก และทําความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนําไปสู่การวางแผน และการปรับใช้วัฒนธรรมการทํางานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สําคัญสามารถวิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรมองค์การแบบใดเหมาะสมกับหน่วยงานตนเองมากที่สุด เช่นการบริการเชิงรุก นายมะแอ ดาโอะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดาโต๊ะ มอบหมายงานจัดเก็บภาษีฯสังกัดกองคลังออกพื้นที่เพื่อสํารวจข้อมูลภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

 