

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ ส่วนนำ	
- ประวัติความเป็นมา	๑
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
- วิสัยทัศน์	๒
- พันธกิจ	๒
- การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT	๓
๑. การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength=S)	
๒. การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W)	๓
๓. การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O)	๓
๔. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)	๓
- ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างจริยธรรมตามจรรยาบรรณในวิชาชีพ	๓
๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง	๓
๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน	๓
๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	๔
๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม	๔
๕. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	๔
- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้	๖

บทที่ ๒ ส่วนสำคัญ

- หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๑) ๗
- รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) ๑๑
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕) ๒๑
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาคผนวก

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะที่ ๑๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะที่ ๑๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะที่ ๑๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะที่ ๑๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕