

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. <http://www.prajan.go.th/>
๒. <https://www.prajan.go.th/index.php>
๓. [https://www.prajan.go.th/news.php?cat\\_id=๑๐๙](https://www.prajan.go.th/news.php?cat_id=๑๐๙)
๔. <https://www.prajan.go.th/detail.php?id=๑๕๔๒>
๕. <https://www.prajan.go.th/detail.php?id=๑๕๔๓>
๖. <https://www.prajan.go.th/detail.php?id=๑๕๔๔>

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้

URL ที่เผยแพร่

๑. <http://www.prajan.go.th/>
๒. <https://www.prajan.go.th/index.php>
๓. <https://www.prajan.go.th/detail.php?id=๑๕๔๕>

**ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ รอบ ๖ เดือน

**ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน**

**๑. ขั้นตอนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) ในระหว่างรอบของการประเมินคณะกรรมการจะต้องให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการ

ปฏิบัติงาน

- ๓) เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ เดือน คณะกรรมการจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑  
๔) เมื่อปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน คณะกรรมการจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ โดยมีหัวข้อการประเมินทั้งสองรอบดังนี้

**๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่** **๓๐ คะแนน**

ประกอบด้วย

- |                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| ๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ๑๕ คะแนน |
| ๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน      | ๑๕ คะแนน |

**๒. ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่** **๓๐ คะแนน**

ประกอบด้วย

- |                  |          |
|------------------|----------|
| ๒.๑ ปริมาณงาน    | ๑๕ คะแนน |
| ๒.๒ คุณภาพของงาน | ๑๕ คะแนน |

**๓. ความประพฤติ** **๔๐ คะแนน**

ประกอบด้วย

- |   |         |
|---|---------|
| ๓.๑ ความอดุสาหะ                             | ๕ คะแนน |
| ๓.๒ ความรับผิดชอบ                           | ๕ คะแนน |
| ๓.๓ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น | ๕ คะแนน |
| ๓.๔ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง                 | ๕ คะแนน |
| ๓.๕ คุณธรรม                                 | ๕ คะแนน |
| ๓.๖ การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ         | ๕ คะแนน |
| ๓.๗ การรักษาวินัย                           | ๕ คะแนน |
| ๓.๘ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ         | ๕ คะแนน |

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินโดยกรอกคะแนน และคะแนนรวมของคณะกรรมการทั้ง ๓ คน รวมแล้ว ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖) ดำเนินการออกประกาศการพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

๗) กรอกรายละเอียดข้อมูลประกาศในบัตรประวัติของพนักงานส่วนตำบล (ก.พ. ๗) แต่ละราย

๘) รายงานสำเนาประกาศ แบบประเมิน แบบสรุปคะแนนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อทราบต่อไป

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

จากการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล หัวข้อในการประเมินสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดาโต๊ะ ในเรื่องของความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ไม่ว่าจะเป็นความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน ความมีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home) มีความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมีหัวข้อการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดาโต๊ะ ดังนี้

## ความประพฤติ

๔๐ คะแนน

### ประกอบด้วย

๓.๑ ความอดุสาหะ	๕ คะแนน
๓.๒ ความรับผิดชอบ	๕ คะแนน
๓.๓ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๕ คะแนน
๓.๔ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	๕ คะแนน
๓.๕ คุณธรรม	๕ คะแนน
๓.๖ การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๓.๗ การรักษาวินัย	๕ คะแนน
๓.๘ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๕ คะแนน

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย สามารถสรุปผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยคณะกรรมการจำนวน ๓ คน ได้ดังนี้

๓.๑ นางสาวस्ता สุทธิโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ระดับคะแนนที่ได้รับคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๗ คะแนน

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑ ราย ปรากฏขีดคะแนนในหัวข้อคุณธรรมมีคะแนนที่ต่ำสุด องค์การบริหารส่วนตำบลดาโต๊ะได้นำหัวข้อดังกล่าวรายงานในการประชุมประจำเดือน และในการประชุมในเดือน มกราคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดาโต๊ะได้นำเรื่องคุณธรรมในการปฏิบัติงานไปสอดแทรกในวาระการประชุม เพื่อเป็นการแนะนำให้โอวาทเกี่ยวกับคุณธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการต่อไป

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ปัญหา/อุปสรรค

- การดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการประเมินไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

- คณะกรรมการติดตามและให้คำแนะนำไม่สม่ำเสมอ

- ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในระดับน้อย

#### ข้อเสนอแนะ

- สร้างความตระหนักให้กับพนักงานส่วนตำบลในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และชี้แจงผลของการไม่ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติราชการว่ามีผลอย่างไร

- คณะกรรมการจะต้องติดตามงานและแนะนำการปฏิบัติงานให้ด้วย

- ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการควรกำหนดหัวข้อด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้มากขึ้น



ผู้รายงาน

(นางสาวสุพิตรี อารยะสรรค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายสะเกรียา หามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้