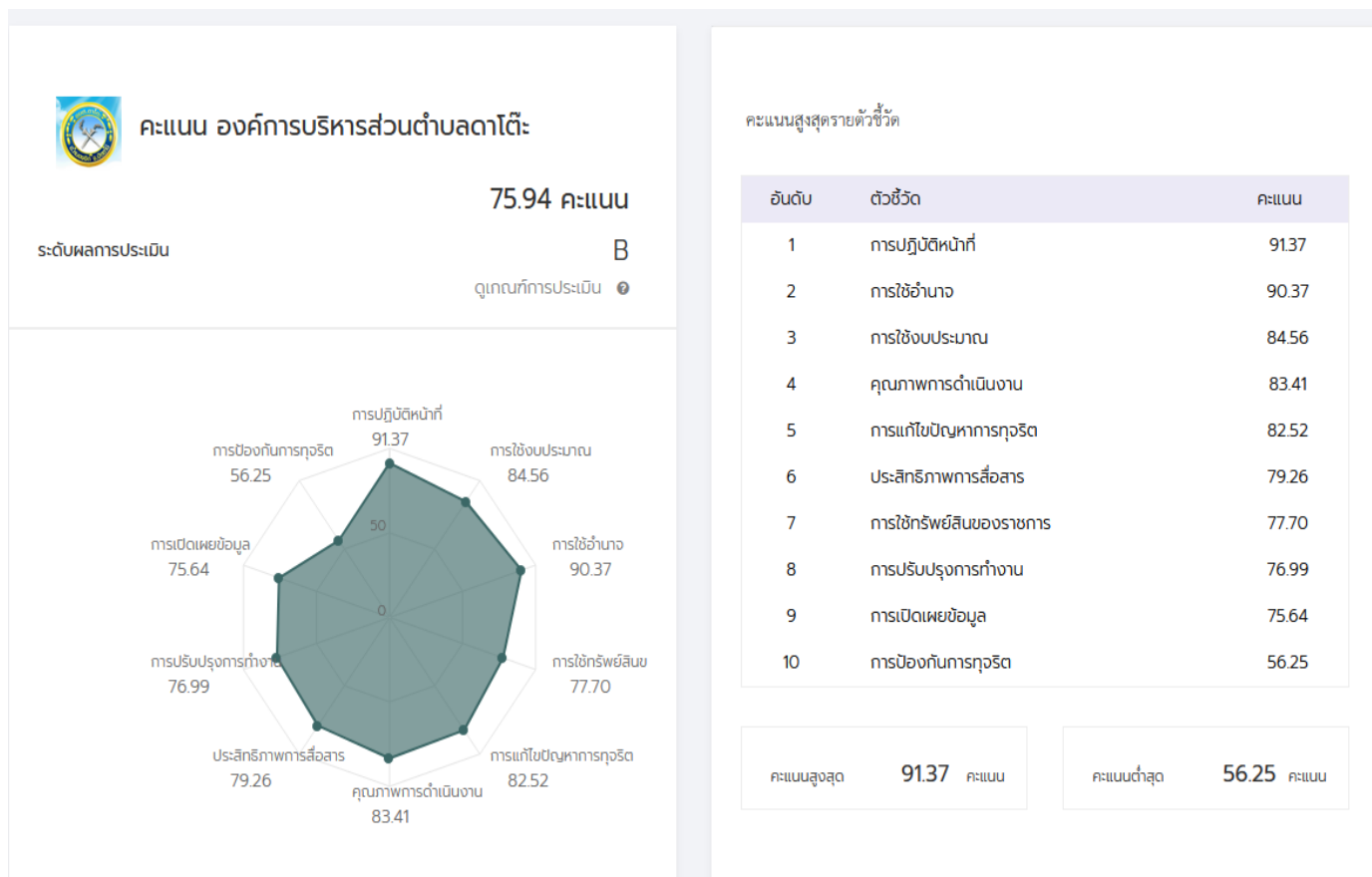


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้ อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA
องค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้ พบว่า มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๓๗	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน
๒. การใช้อำนาจ	๙๐.๓๗	
๓. การใช้งบประมาณ	๘๔.๕๖	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๗๐	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๕๒	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๔๑	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๒๖	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๙๙	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๖๔	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การป้องกันทุจริต การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไม่พบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕- มี.ค.๖๕	มีคำสั่งมอบหมายงานและมีการจัดทำรายงาน
๒. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒. ผู้บริหารสร้างความเข้าใจในการให้ความเป็นธรรมในการประเมิน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔
๔. มีมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตาม	๑. เผยแพร่ระบบงานตามตัวชี้วัดในเรื่องความโปร่งใสผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ๒. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕	จัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา

ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้ โดยง่ายและสะดวก	โดยเฉพาะแยกจาก ช่องทางการร้องเรียน อื่นทั่วไป			
--	---	--	--	--

ลงชื่อ 

(นายสะเกีรียา หามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดาโต๊ะ

