



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ

ที่ ๐๖๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาโตะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจัน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสะเกรียา หามะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจัน	ประธานกรรมการ
๒. นายแวอุเซ็ง ปือสา	รองนายก อบต.	กรรมการ
๓. นายมะแอ ดาโอะ	รองนายก อบต.	กรรมการ
๔. นายอาหะมะ ปือราเฮง	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๕. นายอับดุลฮาเล็ง สาระ	ประธานสภา อบต.	กรรมการ
๖. นายอับดุลรอแม เจะโวะ	รองประธานสภา อบต.	กรรมการ
๗. นายดอเลาะ ดอเลาะ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๘. นางสาววันดี ยัมละม่อม	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นายมะยาก็ เฮงยามา	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๑๐. นายดุลตอเลฟ สุหลง	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๑. นายสวัสดิ์ จันทร์พูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. นางสาวศุภรดา ศิริรัตน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๓. นางสาวเบ็ญจะมาศ ไพฑูลย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. นายประมวล ทองดั่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕. นางสาวคกงข สมศรีรีน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวสายฝน ลีละกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	กรรมการ
๑๗. นางสาวสุนัยยะห์ ภูและ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางตัสนิม เจะปอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๙. นางสาวสุพิตรี อารยะสรรค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ันั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
 ๗. รายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสะเกียรียา หามะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาใต้